La gestion des détenus purgeant une longue sentence en établissement à sécurité minimale

Depuis déjà quelques années, un programme d'encadrement des détenus qui purgent une longue sentence est en place au sein de l'établissement à sécurité minimale Sainte-Anne-des-Plaines. La particularité de cet établissement est que les détenus qui y sont transférés en arrivent à la fin de leur sentence. Le programme vise quatre objectifs:

- *inciter activement le détenu à prendre part à des activités d'enrichissement des aptitudes sociales et personnelles;*
- *inclure le détenu dans la gestion de sa sentence;*
- *encourager les contacts entre les détenus et le personnel;*
- *harmoniser les relations entre les détenus.*

1. Inciter activement le détenu à prendre part à des activités d'enrichissement des aptitudes sociales et personnelles Pour atteindre cet objectif clé, on peut créer différents groupes, certains à caractère clinique et d'autres à portée plus culturelle ou communautaire. La participation à certains de ces groupes est obligatoire vu l'impact qu'ils ont sur les détenus.

Tous les trois mois, différentes activités sont mises en oeuvre en vue de satisfaire les besoins du groupe en place. On encourage les détenus purgeant une longue sentence à parrainer des détenus ayant des problèmes précis. Un rapport de cette nature peut profiter autant aux détenus en difficulté qu'à ceux qui les épaulent. 2. Inclure le détenu dans la gestion de sa sentence Le détenu doit jouer un rôle dynamique dans l'élaboration de son plan de traitement.

L'accent est mis sur la sobriété, l'alphabétisation ainsi que sur la participation à des projets de bénévolat.

Des réunions avec tous les participants sont organisées régulièrement. 3. Encourager les contacts entre les détenus et le personnel Dans l'intention de créer une atmosphère de travail sécurisante et stimulante pour le personnel en général, celui-ci est encouragé à participer à différentes activités organisées pour les détenus qui suivent le programme. En multipliant les contacts entre les détenus et le personnel, une relation de confiance évolue de part et d'autre.

Les détenus ont aussi des responsabilités. À tour de rôle, ils doivent représenter le groupe auprès de l'administration. Ils ont priorité d'accès à certains postes de confiance. Ils bénéficient de privilèges de visite familiale privée accrûs. 4. Harmoniser les relations entre les détenus Cet objectif vise à créer une atmosphère calme et propice aux échanges entre détenus et, par le fait même, entre les détenus et le personnel.

Pour créer cette atmosphère positive dans laquelle les délinquants peuvent développer au maximum leurs aptitudes sociales et personnelles, on suscite un esprit de groupe, on crée des groupes de discussion, on organise des activités qui tiennent compte des besoins de ces détenus et on encourage la participation à des oeuvres de charité.

La présence des détenus purgeant une longue sentence au sein de l'établissement apporte une stabilité à

l'ensemble de la population carcérale. Ils jouent le rôle de chefs parmi les autres détenus et représentent l'établissement à l'occasion d'activités ou de sorties spéciales, de congrès ou de conférences.

En somme, il s'agit d'un programme qui permet de freiner l'institutionnalisation des détenus qui purgent une longue sentence et de les préparer adéquatement à leur éventuel retour en société.

Le plus gros problème que nous ayons à surmonter est la pénurie de clientèle. Le programme a été conçu pour 24 détenus; il n'y en a actuellement qu'une douzaine. Avec la conversion du Centre fédéral de formation en établissement à sécurité minimale (environ 400 détenus), plusieurs détenus décident d'y purger leurs sentences et de participer au programme de cuisine réservé aux détenus purgeant une longue peine.